

Akzo Nobel N.V.

Algemene Vergadering van Aandeelhouders, 25 april 2006 te Amsterdam.

Agendapunten		Stem
1.	Opening	-
2.	Verslag van de Raad van Bestuur over het boekjaar 2005	-
3.	a. Vaststelling jaarrekening 2005 b. Vaststelling van het dividend	Voor Voor
4.	Decharge a. Decharge van de leden van de Raad van Bestuur wegens de door hen verrichte taakuitoefening in 2005 b. Decharge van de leden van de Raad van Commissarissen wegens de door hen verrichte taakuitoefening in 2005	Voor Voor
5.	Raad van Commissarissen Benoeming en herbenoeming van Commissarissen	Voor
6.	Beloning Raad van Commissarissen	Voor
7.	Voorstel tot wijziging van het beloningsbeleid voor de Raad van Bestuur	Voor
8.	Vaststelling van het maximum aantal beschikbare aandelen voor de Langetermijnbeloningsplannen	Voor
9.	Voorstel tot machtiging van de Raad van Bestuur tot a. het uitgeven van aandelen b. het beperken of uitsluiten van voorkeursrechten van aandeelhouders	Voor Voor
10.	Voorstel tot machtiging van de Raad van Bestuur tot het namens de vennootschap verwerven van aandelen in de vennootschap	Voor
11.	Rondvraag	-

Agendapunt 3. Dividend

Voorgesteld wordt over het boekjaar 2005 een dividend uit te keren van EUR 1,20 per aandeel van nominaal EUR 2,00. In oktober 2005 is daarvan reeds EUR 0,30 als interim-dividend betaalbaar gesteld. Het resterende slotdividend van EUR 0,90 zal bij aanvaarding van het voorstel per 5 mei 2006 betaalbaar worden gesteld. Het aandeel zal vanaf 27 april 2006 ex-dividend noteren.

Delta Lloyd stemt vóór dit agendapunt.

Agendapunt 5 Raad van Commissarissen

L. H. Thunell heeft per 1 januari 2006 zijn functie als lid van de Raad van Commissarissen neergelegd. A.A. Loudon zal per 1 mei 2006 terugtreden uit de Raad van Commissarissen. Voor benoeming tot lid van de Raad van Commissarissen voor een periode van vier jaar ingaande 1 mei 2006 worden voorgedragen de heren L.R. Hughes en A. Burgmans. Voor herbenoeming voor een periode van vier jaar wordt voorgedragen de heer K. Vuursteen. Voor herbenoeming voor een periode van drie jaar wordt voorgedragen de heer A. Mérieux

De te benoemen personen passen in het opgestelde profiel, Delta Lloyd stemt derhalve vóór.

Agendapunt 6. Beloning Raad van Commissarissen

Voorgesteld wordt het jaarlijks honorarium voor de leden van de Raad van Commissarissen met ingang van 1 mei 2006 als volgt vast te stellen:

- Voorzitter van de Raad van Commissarissen: EUR 75.000
- Plaatsvervangend voorzitter van de Raad van Commissarissen: EUR 60.000
- Lid van de Raad van Commissarissen: EUR 50.000

Aditioneel commissie honorarium, vastgesteld door de Raad van Commissarissen conform art. 28.2 van de Statuten:

- Voorzitter van de Auditcommissie: EUR 20.000
- Lid van de Auditcommissie: EUR 15.000

- Voorzitter van de Benoemingscommissie: EUR 15.000
- Voorzitter van de Beloningscommissie: EUR 15.000
- Lid van de Beloningscommissie en de Benoemingscommissie: EUR 10.000

Aanwezigheidsvergoeding per vergadering voor leden van de Raad van Commissarissen woonachtig:

- In Europa (m.u.v. Nederland): EUR 2.500
- Buiten Europa: EUR 5.000

Dit is eveneens van toepassing op Commissievergaderingen waarvoor apart gereisd moet worden. Voorwaarde is fysieke aanwezigheid.

De bezoldiging is voor het laatst in 1998 aangepast. Gezien de toegenomen verantwoordelijkheid en het belang om commissarissen van hoog niveau aan te kunnen trekken kan Delta Lloyd zich vinden in het voorstel en stemt derhalve vóór.

Agendapunt 7. Beloningsstructuur Raad van Bestuur

Om de Raad van Commissarissen in staat te stellen het beoogde beloningsbeleid te realiseren, om zo mettertijd te komen tot een totaal beloningspakket op mediaanniveau van een vergelijkbare groep bedrijven, wordt voorgesteld de target bonus voor de voorzitter van de Raad van Bestuur vast te stellen op 100% van het basissalaris en de maximum bonusmogelijkheid op 150%.

Delta Lloyd stemt vóór dit agendapunt.

Agendapunt 8. Vaststelling van het maximum aantal beschikbare aandelen voor de Langetermijnbeloningsplannen

Voorgesteld wordt het maximaal aantal beschikbare aandelen voor de langetermijnbeloningsplannen voor de Raad van Bestuur en voor de Executives, overeenkomstig de NASDAQ-voorschriften, vast te stellen op 5 miljoen. Wanneer dit aantal is bereikt, is nieuwe goedkeuring van de aandeelhouders nodig. Hierbij wordt opgemerkt dat het beleid van de onderneming erop is gericht in enig jaar niet meer dan 1% van het totale uitstaande aandelenkapitaal uit te geven.

Delta Lloyd stemt vóór.

Agendapunt 9. Voorstel tot machtiging

Dit voorstel betreft het aanwijzen, voor de duur van 18 maanden, van de Raad van Bestuur als bevoegd:

- tot het uitgeven – en het verlenen van rechten tot het nemen – van aandelen tot een maximum van 10%, in het geval van een fusie of overname te verhogen met ten hoogste 10%, van het totaal aantal uitstaande aandelen, ter keuze van de Raad van Bestuur uit te geven in de vorm van gewone en/of preferente aandelen;
- tot het beperken of uitsluiten van de voorkeursrechten, die krachtens de wet aan aandeelhouders toekomen bij uitgifte, respectievelijk verlening van rechten, overeenkomstig (a), voor zover het de aandelen betreft die krachtens besluit van de Raad van Bestuur worden uitgegeven

De voorstellen zijn in overeenstemming met de best practice, Delta Lloyd stemt vóór.

Agendapunt 10. Machtiging van de Raad van Bestuur tot het verkrijgen van eigen aandelen door de vennootschap

Dit voorstel betreft het machtigen van de Raad van Bestuur, voor de duur van 18 maanden, om, binnen de grenzen van de wet en de Statuten, ter beurze of anderszins aandelen in de vennootschap te verwerven voor een prijs die ligt tussen de nominale waarde en de openingskoers op Euronext Amsterdam N.V. plus 10% op de dag van aankoop

Dit is in overeenstemming met de best practice. Delta Lloyd stemt vóór dit agendapunt.

De overige agendapunten gaven ons geen aanleiding tot commentaar